



Your complimentary  
use period has ended.  
Thank you for using  
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to  
Unlimited Pages and Expanded Features](#)



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

Проект "Съвместни действия на социалните партньори за адаптиране на работната среда към специфичните възрастови потребности на различните поколения, с цел насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа"  
ДФ № BG05M9OP001-1.051-0006-C01



# Практики на социалните партньори от Европа и България в областта на активното стареене, възрастовото многообразие и сътрудничеството между поколенията на работното място

## Резултати от изпълнението на проекта

Среща за обмяна на опит в сектор  
„Химическа промишленост“  
16 ноември 2021 г.



Проектът е финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



## Мониторинг на „Автономно рамково споразумение относно активното остаряване и солидарността между поколенията“ (2018 - 2020)

- “ Най-мощабни и добре финансирани са практиките на *Франция, Германия, Белгия, Дания, Люксембург, Холандия, Швеция, Испания*, основаващи се на *национални и секторни споразумения*.
- “ Частично пенсиониране, чрез *hand-over договор*, позволяващ запазване на заетост чрез обучаване на по-млади работници.
- “ Намалвяване на дължимите от работодателите осигурителни вноски върху заплатите на работещите над 55 г.
- “ Въвеждане на *„сметка за спестяване на време“* (time saving account).
- “ Постепенно намалвяване на седмичното работно време при навършване на определена възраст, като се запазва размера на получаваното възнаграждение.
- “ Съфинансиране от държавата дейността на менторите в предприятията.
- “ Съфинансиране от държавата на програми за въвеждащо обучение на новопостъпили млади работници.
- “ Данъчни облекчения и субсидии при наемане на работници над 58 г.



Your complimentary  
use period has ended.  
Thank you for using  
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to  
Unlimited Pages and Expanded Features](#)



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

Проект "Съвместни действия на социалните партньори за адаптиране на работната среда към специфичните възрастови потребности на различните поколения, с цел насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа"  
ДФ № BG05M9OP001-1.051-0006-C01



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



- “ **Мерки за мобилност и реинтеграция на трудоспособните над 50 г. Приемане на дългосрочни инвестиционни програми за устойчива пригодност за работа.**
- “ **Секторни квалификационни фондове.**
- “ **Корпоративни планове за заетост и управление на възрастовото многообразие.**
- “ **Развитие на корпоративни лидери с усет към поколенческите различия и компетентност в управлението на трансгенерационни екипи.**
- “ **Корпоративни програми за облекчаване прехода към цифровизация, повишаване на дигиталните умения и ограничаване на дигиталното разслояване.**
- “ **Преглед на уменията в средата на живота (*mid-life skills review*).**
- “ **Корпоративни системи за управление и трансфер на знанието.**
- “ **Инженеринг на труда, ергономия на работните места, организация на работата, оценка на риска, програми за оценка и превенция на здравето и стреса в работата, съобразени с потребностите на възрастта.**
- “ **Корпоративни програми за управление на преживяванията на служителите.**
- “ **Програми за корпоративна социална отговорност към хората в компанията.**



## **Резултати от проект „Съвместни действия на социалните партньори за адаптиране на работната среда към специфичните възрастови потребности на различните поколения, с цел насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа“**

**Обхванати 14 икономически сектора, над 270 предприятия, 1400 служители, мениджъри, ръководители на екипи, специалисти човешки ресурси, синдикални дейци, ментори, специалисти здраве и безопасност на труда и др.**



**Разработени и приети на секторни съвещания 12 меморандуми за сътрудничество и партньорски програми в областта на активното стареене и сътрудничеството между поколенията на работното място.**



**Разработени и консултирани между социалните партньори 5 проекта за изменение и допълнение на браншовите колективни трудови договори.**



**Проведени 4 мащабни изследвания: *Проучване на международния опит; Анализ на демографията на работната сила; Изследване на поколенческите характеристики на работната сила в България, Изследване на възможностите за приспособяване на работната среда към потребности на хората с хронични заболявания.***



**Проведена Национална кръгла маса за представяне и валидиране на резултатите от изследванията.**



**Разработени и публикувани 4 помощни материала в дейността на предприятията: *Методически насоки; Наръчник за мениджъри; Наръчник за ментори; Наръчници за адаптиране на работните места към специфичните възможности на хора с хронични заболявания.***



**Разработени, тествани и валидирани 3 инструмента, подпомагащи дейността на предприятията по проекта: *Е-инструмент за оценка на риска по безопасност и здраве на работното място, съобразен с възрастта; Е-инструмент за оценка на факторите в работната среда, предпоставка за развитие на професионално изчерпване (бърнаут); Модел за описание, ергономия и дизайн (реорганизация) на работното място, съобразен с потребностите на възрастта.***



**Проведени 140 срещи за информиране и консултиране на ръководствата на предприятията, приети 140 фирмени програми, развиващи конкретни мерки в областта на активното стареене и сътрудничеството между поколенията на работното място.**

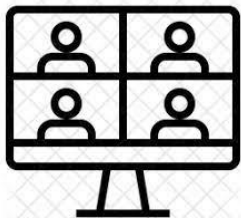




**Проведени 120 приемни на територията на предприятията, консултирани и непосредствено подпомогнати над 600 работници и служители.**



**Проведени 22 онлайн курса на обучение и уебинари в областите: *управление на поколенческите различия; менторство и ефективен трансфер на знания и опит между поколенията; инструменти за адаптиране на работните места и дейностите към специфичните потребности и възможности на хора с хронични заболявания.* Обучени и сертифицирани 700 мениджъри, ръководители на екипи, специалисти човешки ресурси, синдикални дейци, ментори, специалисти здраве и безопасност на труда, експерти в служби трудова медицина и др.**



**Провеждат се 14 секторни срещи, с над 200 участници, за обмяна на добри практики и опит в областта на управлението на възрастовото многообразие и адаптирането на работната среда към специфичните възрастови потребности на различните поколения, с цел насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа.**



**„Утре е започнало от вчера и се налага да тичаме, за да не се окажем непреодолимо впримчени в стария свят“**

**Алвин Тофлър**



## Благодаря за вниманието!

**Надежда Димитрова**

**Експерт**

**Национален център за оценка на компетенциите**



**БЪЛГАРСКА  
СТОПАНСКА  
КАМАРА**

В ПОДКРЕПА НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС ОТ 1980 г.

Адрес: 1527 София, ул. Чаталджа 76  
Email: [n.dimitrova@competencemap.bg](mailto:n.dimitrova@competencemap.bg)  
Web: [www.bia-bg.com](http://www.bia-bg.com)  
Social: [Facebook](#) | [Twitter](#) | [YouTube](#)